

MAISON RELAIS

LES COQUELICOTS

FICHE
PROJET



74-76, BOULEVARD JOFFRE
95240 CORMEILLES-EN-PARISIS

PROPRIÉTAIRE - GESTIONNAIRE

FREHA

ANNÉE DE CONSTRUCTION

2006

NOMBRE DE LOGEMENTS

23 logements : 10 T1, 2 T1bis, 7 T2 et 4 T3

RESERVATAIRES

FREHA (1/3) - Action Logement (1/3) - État (SIAO - 1/3) -
Région (1)

PERSONNES ACCUEILLIES

Personnes seules et familles monoparentales, mixité d'âge et de profils, en situation d'isolement social

PARTIES COMMUNES

Cuisine et salle à manger; salle télé, bibliothèque, espace enfant et coin informatique;
cour et jardin extérieur

FONCTIONNEMENT QUOTIDIEN ET BONNES PRATIQUES

La maison relais permet aux résidents d'avoir un logement meublé pour prendre le temps de se poser, de s'appuyer sur le collectif pour aller vers l'extérieur, de retrouver de l'autonomie puis, si c'est le choix, de repartir. C'est dans la logique du Logement d'Abord.

LA MAISON RELAIS

GENÈSE DU PROJET

La maison relais a ouvert ses portes en 2006 suite à un projet co-construit entre IDL 95 et Freha. IDL 95 en a été gestionnaire jusqu'en 2014 puis l'ARS95, jusqu'au 31/01/2024. Freha a internalisé la gestion de cette structure qui est rattachée à l'antenne sociale départementale de Bezons. Cette reprise s'accompagne d'un travail important de rénovation du site et d'une nouvelle dynamique d'accompagnement individuel et collectif des résidents.

La diversité de typologie des logements et le projet social permettent l'accueil d'une mixité de public, avec des problématiques variées (vieillesse, accès à l'emploi, parentalité...). La diversité de profil des résidents permet un dynamisme collectif important (rythmes de vie variés, animations des enfants...) et une richesse des échanges avec des parcours de vie, des âges et des situations qui ne se ressemblent pas.

ADMISSION, SORTIES ET ORIENTATIONS

L'orientation des candidatures est faite par les réservataires. Chaque candidat est reçu en entretien afin de s'assurer que le projet de vie soit en adéquation avec le projet social de la structure. La durée moyenne de résidence est plus courte que dans les autres pensions de famille de Freha du fait de la typologie des ménages accueillis, et de l'évolution de leur projet de vie.

Adaptabilité des logements aux besoins

La diversité des typologies de logements et le taux de rotation élevé permet parfois de s'adapter à l'évolution de la composition familiale des ménages.

Information sur le projet social auprès des partenaires

L'accueil d'enfants au sein de la pension de famille la donne une dynamique spécifique. Cela dynamise les résidents et crée du lien intergénérationnel. Une attention particulière prêté à l'équilibre du peuplement par rapport à certaines problématiques reste nécessaire afin de maintenir un lieu de vie épanouissant et sécurisant pour tous. Les partenaires sont invités à venir rencontrer l'équipe pour échanger sur les orientations qu'ils souhaitent effectuer.

MONTAGE ECONOMIQUE

FINANCEMENT DU PROJET

<u>Charges</u>		<u>Produits</u>	
Foncier	: 13 %	Subventions	: 62 %
Honoraires	: 10 %	Prêts	: 38 %
Travaux	: 76 %		

BUDGET DE FONCTIONNEMENT

<u>Charges</u>		<u>Produits</u>	
Personnel	: 42 %	DDTES	: 61 %
Services extérieurs	: 49 %	Redevance	: 20 %
Achats	: 9 %	APL	: 19 %

FONCTIONNEMENT QUOTIDIEN ET BONNES PRATIQUES

ÉQUIPE SALARIÉE

Une équipe complémentaire et polyvalente

Deux hôtes de maison à temps plein : une monitrice éducatrice et un éducateur technique, avec pour missions de :

- accompagner les résidents dans leurs projets, dans la vie quotidienne et vers l'extérieur;
- veiller aux difficultés liées au vieillissement et accompagner les personnes concernées;
- animer et gérer la vie collective;
- veiller au bon entretien régulier des logements

Accompagner vers l'extérieur et l'émancipation

Afin de favoriser l'autonomie des ménages, l'équipe concentre son action d'accompagnement sur le relais avec les services sociaux communaux et autres partenaires extérieurs en charge de l'accès aux droits, du suivi administratif ou de santé.

PARTENARIATS LOCAUX

Des relations importantes avec les acteurs locaux afin de faire de la maison relais un acteur local dynamique.

Des partenariats avec la bibliothèque et le théâtre ont été créés afin que leurs équipes, ou les comédiens, viennent à la maison relais présenter les nouveautés ou faire des répétitions. Ces partenariats permettent à la maison relais et aux résidents d'occasionner des rencontres avec des personnes extérieures, avec le domaine de la culture et de motiver des sorties de la maison relais pour des activités extérieures.

Le souhait de l'équipe est à terme d'ouvrir la salle collective aux habitants du quartier, aux acteurs associatifs de la ville afin de permettre à la maison relais d'être un lieu ressource de la vie local. Il y a une très bonne entente avec la mairie et le CCAS ce qui facilite la mise en lien avec les acteurs locaux.

ANIMATION- VIE QUOTIDIENNE

Favoriser la participation de chacun au collectif à sa façon

Le souhait de l'équipe est de permettre aux résidents de trouver le juste milieu entre la participation au collectif et l'autonomie dans le logement des résidents. Pour cela, chacun participe à la vie collective à travers les événements organisés, l'entretien du lieu (par exemple, planning de sortie des poubelles...) ou encore en investissant les parties communes (anniversaire, petits déjeuners hebdomadaires...).

Afin d'écouter les résidents et leurs souhaits, une réunion de vie locale est organisée tous les mois.